

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES SUD NIVERNAIS

Le 02 Avril 2024 à dix-huit heures, le Conseil communautaire de la Communauté de Communes du Sud Nivernais, légalement convoqué, s'est réuni au Village Portuaire de la Jonction à Decize sous la présidence de Régine ROY, Présidente. **Date convocation** : 26 Mars 2024. **Présents** : AUGER Catherine, BARBIER Daniel, BERNARD Colette, BORNET Carole ; CAILLOT Daniel, CHARLOT Alexandre ; CLAVEL Eric, COLAS David, DAGUIN Gérard, FOREST Jean-Yves, GATEAU Mireille, GAUTHERON François, HOURCABIE Guy, JAMET Christine, MAZOIRE Guy, MONNETTE Jean-Marie, MOREAUX Jacques, RENARD Cyril, ROY Barbara, ROY Régine, SCHWARZ François, SIMONNET Pascale, THEVENARD Pierre, THEVENET Pascal ; VENUAT Éric, VINCENT Michel, VINGDIOLET Marie-Christine, **Excusés** : BARBIER Roger (pouvoir à Colas D.); DUMONT Sylvie, ESCURAT Elisabeth, JOACHIM Mélanie (pouvoir à Monnette JM.), LEMOINE Fernand (pouvoir à Daguin G.), LEROY Anne (pouvoir à Venuat É.), LOUHET Damien (pouvoir à Gateau M.), MARTIN Michel (pouvoir à Roy R.), MOREAU Alain, ROLLIN Philippe (pouvoir à Bernard C.), **Absents** : BOUILLON Sandra, BOUZOULA Yasmina, FONGARO Laurent ; GIRARD Pascal, GUYOT Justine, JAILLOT Annick, SAURAT Jean-François ; **Secrétaire de séance** : COLAS David **En exercice** : 44. Présents : 29. Votants : 36

22. Tableau des effectifs

A la suite d'une erreur d'appréciation, l'emploi du responsable secteur sensibilisation et éducation au tri a été repositionné sur un grade d'adjoint technique, l'accès au grade d'agent de maîtrise relevant d'une promotion interne et non d'un avancement de grade.

Au 1^{er} avril 2024 le tableau des effectifs s'établit comme suit :

| Statut | Code emploi | Emploi | Grade de recrutement | Temps de poste | Type emploi | Occupé | Vacant | Observations |
|-------------|-------------|---|--|----------------|-------------|--------|--------|--------------|
| SDMA | | | | | | | | |
| TITULAIRE | DTEC | Directeur Pôle technique et économie circulaire | Grades du CE des Techniciens | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RSET | Responsable secteur sensibilisation et éducation au tri | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | AMBT | Ambassadeur - Conseiller tri prévention | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | X | | |
| CDI | AE | Agent d'entretien | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 15h40 | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RSDEC | Responsable secteur déchetterie | Grades du CE des Agents de Maîtrise | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ADEC1 | Adjoint du responsable déchetterie | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ADEC2 | Agent de déchetterie | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ADEC3 | Agent de déchetterie | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ADEC4 | Agent de déchetterie | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RSCOL | Responsable secteur collecte | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE1 | Adjoint du responsable collecte | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE2 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE3 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE4 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE5 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|------|--|--|------|-----------|---|--|--|
| TITULAIRE | CRE6 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | CRE7 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| STAGIAIRE | CRE8 | Chauffeur ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE1 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE2 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE3 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE4 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE5 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RE6 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| STAGIAIRE | RE7 | Ripeur éboueur | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| Services Techniques | | | | | | | | |
| TITULAIRE | RST | Responsable Services Techniques | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ATP2 | Agent technique polyvalent | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| STAGIAIRE | ATP3 | Agent technique polyvalent | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ATP4 | Agent technique polyvalent | Grades du CE des Adjoints Techniques | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | ATP5 | Agent technique polyvalent | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | ATP6 | Agent technique polyvalent | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | ATP7 | Agent technique polyvalent | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | X | | |
| Pôle Projets | | | | | | | | |
| CDI | DAE | Directeur pôle attractivité et environnement | Grades du CE des Attachés | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | RM1 | Agent de visite, d'entretien, d'encadrement et de promotion | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence AAT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | RM2 | Agent projet de développement touristique | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence AAT | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | AEM1 | Agent d'entretien musée | Grades du CE des Adjoints Techniques | 4h30 | Permanent | X | | |
| CDI | RCPT | Responsable communication et promotion du territoire | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence RT | 35h | Permanent | X | | |
| CDI | CM2 | Agent touristique et chargé du dvlpt de projets touristiques | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence RT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | CM3 | Chargé de mission environnement | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence RT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | CM4 | Chargé de mission accompagnement des collectivités et contractualisation | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence RT | 35h | Permanent | X | | |

| | | | | | | | | |
|------------------------|------|--|--|----------|---------------|---|---|--|
| CDD | CM5 | Chargé de mission développement économique | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence AAT ou RT | 35h | Permanent | | X | |
| CDI | CAOT | Chargée de l'accueil de l'Office du Tourisme | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence AAT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | CN1 | Conseiller numérique | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | CN2 | Conseiller numérique | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence ATT | 35h | Permanent | | X | |
| Services Généraux | | | | | | | | |
| TITULAIRE | DGS | Directeur Général des Services | Emploi fonctionnel : DGS des communes de 20 000 à 40 000 habitants | 35h | Permanent | X | | |
| | DGS | Directeur Général des Services | Grades du CE des Attachés Hors Classe | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | RF | Référente finances | Grades du CE des Adjoints Administratifs | 35h | Permanent | X | | |
| TITULAIRE | ADD | Assistante des directions | Grades du CE des Adjoints Administratifs | 35h | Permanent | X | | |
| CDD | CRH | Référente et chargé RH | Absence de cadre d'emploi rémunéré référence AAT | 35h | Permanent | X | | |
| Divers - tous services | | | | | | | | |
| CDD | | | 1 apprenti | 20 à 35h | Maximum 2 ans | X | | |

Il est proposé au Conseil Communautaire :

- D'approuver le tableau des Effectifs

Le Conseil, après en avoir délibéré, à la faveur d'un vote unanime, agréé la proposition

Fait à Decize, le 02 Avril 2024

Certifié exécutoire par la Présidente,
Compte tenu de la transmission
En Préfecture le 04/04/2024
Et de la publication le 04/04/2024

La Présidente

La Présidente,

R. ROY